



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO
CON INDIRIZZO MUSICALE**

"Marchese Lapo Niccolini"

P.zza Caduti di Cefalonia e Corfù, 1 – 56038 Ponsacco (Pisa)
Tel. 0587 739111 – fax 0587 739132 C.F. e P.I. 81002090504
www.icniccolini.gov.it - piic81900l@istruzione.it - piic81900l@pec.istruzione.it

All'albo

Alle RSU

Al Collegio dei revisori dei Conti

Agli atti

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2018/2021
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO l'aver regolarmente avviato, fin dall'inizio dell'anno scolastico, la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo al triennio scolastico 2018/21, con la convocazione delle RSU e delle OO.SS. non appena il MIUR ha comunicato alle istituzioni scolastiche la quantificazione delle risorse FIS a.s. 2018/19;

ATTESTATO che l'obbligo di informazione preventiva è stato assolto attraverso la comunicazioni inviata alle RSU con la quantificazione degli avanzi FIS ed il dettaglio della nuova assegnazione per l'a.s. 2018-19, predisposta dal DSGA;

RITENUTO che si renda necessario garantire la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, giusto quanto previsto dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001;

RITENUTO altresì opportuno attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale ed a quello dell'informativa resa alle parti sindacali, in quanto coerenti con le scelte strategiche e con il piano dell'offerta formativa adottati dall'organo d'indirizzo dell'istituto;

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm. e ii.;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi della DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 24 ottobre 2018 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione

della scuola per la realizzazione del PTOF predisposto e approvato dal Collegio dei Docenti in data 22 dicembre 2015 e annualmente rivisto entro il 31 ottobre, nonché procedere alla stesura del nuovo PTOF triennale, giunto a scadenza;

VISTO il Rapporto di Autovalutazione 2016-17 ed il Piano di Miglioramento 2016-19

VISTA la nota Ministeriale N. 17832 del 16/10/2018 relativa al Piano dell'Offerta Formativa 2019/2022 e la rendicontazione sociale

VISTO l'Atto di indirizzo del DS presentato al Collegio dei docenti del 27 ottobre e pubblicato sul sito della scuola.

VISTA la nota MIUR prot. 19270 del 28/09/2018 contenente l'assegnazione degli istituti contrattuali – MOF a.s. 2018/19;

VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione ed incrementati dagli avanzi relativi all'a.s. 2017/18;

VISTO il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/2019 del 19/04/2018

**TANTO PREMESSO,
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29 novembre 2018
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici 2018/2019 - 2019/2020 – 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Prof. Ssa Maura Biasci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, UIL, SNALS, GILDA, CISL, SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):CGIL/FLC- UIL- CISL
Soggetti destinatari	Personale dell'I.C. "M.Lapo Niccolini" di Ponsacco

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • Relazioni Sindacali • Diritti Sindacali • Criteri utilizzazione risorse: risorse finanziarie disponibili e criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dei CCNL del 19/04/2018 al personale docente ed ATA 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto Integrativo di Istituto stipulato il 29/11/2018 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da altre norme di legge inerenti la materia;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria; dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo "M.Lapo Niccolini" di Ponsacco è composto da n.6 Scuole dell'Infanzia, n.4 Scuole Primarie (di cui una su due plessi distinti Fucini e Mascagni) e n.1 Scuola Secondaria di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, **di n. 1.620 studenti**.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2018/2019:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

1. CRITERI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE:

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto delle necessità illustrate in premessa e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
 - b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
 - c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
 - d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
- Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Per la contrattazione integrativa 2018/2019, l'Istituto potrà disporre di un budget, per il cui dettaglio vedasi la relazione tecnico-finanziaria del DSGA e gli allegati presenti nell'ipotesi di contratto integrativo di Istituto 2018/19.

e) Risorse al Lordo dipendente FIS:

Descrizione	Avanzo 2017/18	Ass.ne 2018/19	Totale 2018/19
Fondo Istituto	/	€ 64.498,68	€ 64.498,68
Funzioni Strumentali	€ 1.386,46	€ 6.438,91	€ 7.825,37
Incarichi Spec. ATA	/	€ 4.006,25	€ 4.006,25
Ore Eccedenti (totale)	€ 209,40	€ 3.403,35	€ 3.612,75
Attività complementari di educazione fisica	/	€ 1.241,42	€ 1.241,42
Fondi per aree a forte processo immigratorio	/	€ 2.310,31	€ 2.310,31

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

- f) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.
- h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.
- j) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011.

II DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 29 novembre 2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Ponsacco, 30 novembre 2018

Il Dirigente scolastico
Maura Biasci